

## **Aan**

Ouders en personeel van De Lichtstraat  
Leden MR De Lichtstraat  
Directie De Lichtstraat  
Bestuur Stichting Regionaal Openbaar Onderwijs Maas en Meerij  
Ouderraad De Lichtstraat

## **1. Samenstelling MR**

De samenstelling was dit schooljaar:  
Voorzitter: Casper van Rhijn (ouder)  
Secretaris: Martijn van den Berg (ouder)  
Penningmeester/GMR: Wilma Koopmans (teamlid)  
GMR: Nicky Roosendaal (ouder)  
Algemeen: Freddy Loeffen (teamlid)  
Postverwerking: Lief en Leed: Gerda den Herder (teamlid)  
PR en Communicatie/ plv. voorzitter: Rianne van Bommel (ouder)

De samenstelling van de MR bestond gedurende het jaar uit 3 teamleden en 4 ouders. Vooraf was afgesproken dat bij stemming een gelijke verdeling aangehouden zou worden. De voorzitter heeft eind dit schooljaar te kennen gegeven afscheid te nemen. De MR heeft besloten deze vacature van ouder-lid van de MR niet in te vullen. Hierdoor ontstaat het nieuwe schooljaar weer een evenredige verhouding tussen de leerkrachten- en de oudergeleding.

## **2. Vergaderingen/cursussen**

De MR is 7 maal in vergadering bijeengekomen:  
2017: 27 september, 30 oktober, 7 december  
2018: 21 februari, 27 maart, 19 april en 7 juni.

De vergaderingen vonden plaats in een klaslokaal zodat we de documenten op het digibord konden projecteren en niet alle documenten meerdere keren geprint hoefden te worden. Dit werkte goed.

Twee leden van de MR hebben ook zitting in de GMR van STROOMM. Zij hebben grotendeels de vergaderingen van de GMR bezocht.

Beiden zijn lid van een Themaraad.

Dit schooljaar hebben de MR-leden geen cursussen gevolgd.

## **3. Bijzondere ontwikkelingen, agendapunten en resultaten**

Het schooljaar 2017-2018 is een bewogen en intensief jaar geweest. Een jaar dat gestart is met een enthousiaste interim directrice. Een jaar van zelfreflectie, hard werken, schoolinspectie, wijziging van het schoolrooster en vertrek en komst van leerkrachten.

### *Analyse functioneren school en Inspectie*

Gedurende de zomervakantie 2017 is vanuit de stichting Stroomm het nodige werk verzet om te zorgen voor een goede tijdelijke vervanging van de heer Michels. Mevrouw van Hoof heeft gedurende het hele schooljaar de rol van (interim) directeur mogen vervullen.

In dit jaar is veel gebeurd. Met het inspectiebezoek in het verschiet, is de school een spiegel voorgehouden. Er is gekeken naar de sterke punten en de zwakkere punten van onze school. Waar nodig zijn de zwakkere punten omgezet in acties. Acties waaraan het afgelopen jaar hard is gewerkt door het team en de interim directeur.

Zowel de analyse alsook de actiepunten zijn binnen de MR besproken en zullen blijvend gevolgd worden.

Het harde werken van team en de interim directeur heeft uiteindelijk geresulteerd in een 'voldoende' oordeel van de inspectie op alle onderdelen! Een mooi en verdiend resultaat, waarvoor nogmaals onze complimenten.

#### *Schooltijden*

Een belangrijk onderwerp dit jaar betrof de wijzigingen van de schooltijden. Een onderwerp dat al jaren op de 'agenda' stond, maar waar niet aan toegekomen is. De directie heeft met het team geïnventariseerd welke mogelijkheden er zijn. Het team heeft uiteindelijk gekozen voor een continuooster en vervolgens de MR gevraagd een ouderraadpleging te doen. Na een korte maar intensieve ouderraadpleging met de keuze tussen een 'vijf gelijk dagen- model met continuooster' of behoud van het oude model, was er een nipte meerderheid voor het vijf gelijke dagen-model.

Niet alle ouders voelde zich voldoende gehoord en hebben de MR en school verzocht de mogelijkheid te onderzoeken om in te stemmen met een continuooster, waarbij de woensdag middag vrij behouden blijft. Uiteindelijk heeft dit gezorgd voor een tweede ouderraadpleging, waarbij er een (grote) meerderheid stemde voor behoud van de vrije woensdag middag.

De ouders gehoord hebbende heeft de MR ingestemd met de voorgestelde wijziging in schooltijden.

#### *Wisseling leerkrachten en nieuwe directeur*

Het schooljaar is afgesloten met de wisseling van een groot aantal leerkrachten. De MR heeft de vertrokken leerkrachten bedankt voor hun energie en inzet de afgelopen jaren.

De MR heeft namens het team en oudergeleding deelgenomen aan de sollicitatiecommissies voor de nieuwe leerkrachten en directrice.

Het doet de MR goed dat OJBS de Lichtstraat voor 2018-2019 een compleet en enthousiast team heeft. Wij wensen het team veel werkplezier toe en hopen op een rustiger schooljaar, waarin de vruchten van het harde werken van vorig schooljaar worden geplukt. In het bijzonder heten wij mevrouw Ingrid Groen-Waltjen welkom als nieuwe directeur en nodigen haar graag uit voor de MR-vergaderingen in het nieuwe schooljaar.

Ontwikkelingen die we in het nieuwe schooljaar nadrukkelijk zullen monitoren zijn de vorming van het IKC, met Onder de Pannen en Ducky Duck en de integratie van de structuurgroepen binnen de Lichtstraat.

Uiteraard bent u ook dit schooljaar weer van harte welkom op onze openbare vergaderingen!

#### **4. Documenten**

In dit schooljaar hebben onder andere de volgende documenten op de agenda gestaan:

Jaarverslag MR 2016-2017 (vastgesteld 7 december 2017)

MR-begroting 2018 (vastgesteld 16 januari 2018)

Begroting + formatieplan 2017-2018 Lichtstraat (instemming 16 januari 2018)

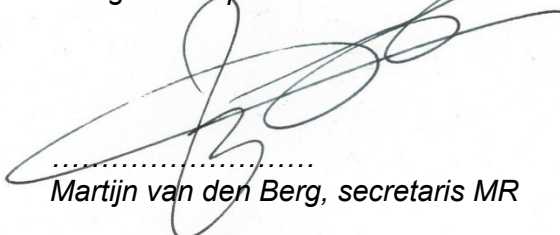
MR statuten en reglement (vastgesteld 21 februari 2018)

Huishoudelijk reglement MR (vastgesteld 27 maart 2018)

Wijziging schooltijden/ continuooster (instemming 27 maart 2018)

Schoolgids 2017-2018 (instemming 07 juni 2018)

*Vastgesteld op 23 oktober 2018*



.....  
Martijn van den Berg, secretaris MR